

COACH EM AÇÃO

DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

Carga horária: 16 horas

OBJETIVO

Habilitar a prática do Coach, dentro do conceito de liderança e seus estilos, cujo papel é o desenvolvimento de pessoas para a obtenção de melhores resultados, influenciando o participante a se preocupar com o conhecimento de sua equipe.

PÚBLICO ALVO

Profissionais que ocupem cargo de chefia, liderança ou coordenação de equipes e tenham interesse em aumentar o nível de maturidade de sua equipe, atuando como um coach interno.

DESCRIÇÃO BREVE DO CURSO

Nosso programa COACH EM AÇÃO- DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES visa a formação de GESTORES com foco na equipe, atuando como um COACH INTERNO, preocupado em orientar sua equipe em busca dos resultados, identificando suas carências e necessidades, encontrando soluções conjuntas para o desenvolvimento pessoal e profissional da equipe, além de aumentar o nível de maturidade de todos os seus membros, trabalhando os aspectos da administração do tempo, administração de conflitos, sempre focando na conquista dos objetivos corporativos.

METODOLOGIA

O programa aberto prevê no máximo 20 participantes. O conteúdo é trabalhado dentro de uma estrutura socrática dialogada, com o apoio de mídias e vídeos comerciais, exercícios para autodesenvolvimento e autoconhecimento, jogos e práticas vivenciais, promovendo a integração do grupo.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Módulo I – PROCESSO TRANSFORMACIONAL

- Porque o Coaching está sendo tão necessário?
- O que é coaching em equipe?
- Aplicações do Coaching em equipe
- Diferenciando: Coaching, Mentoring e Conselling
- Discutindo o Autocoaching
- O processo da terapia filosófica e sua nascente
- As principais diferenças no processo de desenvolvimento do coach e outras aplicações
- Ferramenta do Coaching Transformacional
- Compreendendo o SER
- O Julgamento
- Fato versus opinião
- Conceito de justiça
- Escada de inferências
- Desenvolvendo a escuta ativa
- Comunicação eficaz

Módulo II – COACH EM AÇÃO NA EQUIPE

- Criação de valores da equipe – definição de acordos
- Estabelecendo os vínculos Coach e Coache
- Compreensão das necessidades individuais e da equipe
- Identificando potencialidades e capacidades
- Avaliando e desenvolvendo talentos
- Processos de criação de um plano de desenvolvimento das pessoas através de competências individuais e coletivas.
- Metodologias e ferramentas para o desenvolvimento humano na equipe
- Feedback eficaz
- O conceito e a importância do acompanhamento constante
- Aplicando o processo de coach na equipe
- Passos para montar uma agenda de coach com a equipe

CONSULTE-NOS SOBRE VALOR DO INVESTIMENTO E FORMAS DE PAGAMENTO